



COMUNE DI BUCCINO

Provincia di Salerno

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 32 del 4/3/2019

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro mese di marzo alle ore 10,00 nella Casa Comunale, la Giunta, legalmente convocata, si è riunita, sotto la presidenza del dott. Nicola Parisi – Sindaco - nelle persone dei Sigg. :

				presenti assenti	
1	Nicola	PARISI	SINDACO	X	
2	Maria	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
3	Francesco	FARAO	ASSESSORE	X	
4	Domenico	SENATORE	ASSESSORE	X	
5	Katia	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
Totale				5	

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Margherita Torraca

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- ✓ a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ a norma dell'art. 1, comma 102 Legge 30.12.2004 n. 311 le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ✓ ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- ✓ secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Accertato che:

- con il Decreto 8/5/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le attese "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di riforma al pubblico impiego, (G.U. Serie generale n.173 del 27.07.2018);
- il piano triennale dei fabbisogni deve essere, sulla base delle linee guida citate:

- a. coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009),
- b. deve svilupparsi in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- c. E'orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini; per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" è espressa in un valore finanziario di spesa potenziale massima, imposto come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte ed è collegata alle esigenze di programmazione da realizzare;

Considerato che in tale ambito l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, commi 557 - spesa **media triennio 2011/2013**, che per questo ente è pari a **€1.000.025,90**;

Accertato che:

1. nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti possono procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati; sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto della disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
2. nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione (indicando le qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce e posizioni economiche), nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, ecc.);
3. la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge (come sopra specificata),
4. la programmazione deve tenere conto degli equilibri e delle risorse di bilancio, nonché dei vincoli in materia di spesa di personale e non può, in ogni caso, comportare maggiori oneri per la finanza pubblica;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve altresì riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti, profili individuati in coerenza con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 **l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale**, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. così come risultante altresì dalle indicazioni dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

Accertato infatti che alla data odierna risultano in servizio n. 5 dipendenti comunali e che l'Ente risulta sottorganico anche in relazione all'indice risultante dal rapporto medio popolazione di cui al D.M. 10/4/2017 (G.U. 94 del 22/4/2017) per il quale il numero di dipendenti dovrebbe essere pari a 10 ovvero 1/128;

Valutate comunque le necessità riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ed in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Considerato che la vigente normativa prevede limiti e vincoli finanziari in materia di assunzione e che in particolare possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e), Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
4. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
5. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
6. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
7. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
8. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito;
10. abbiano effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243); il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento;

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- ✓ le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento possono essere attuate in quanto risultano rispettati i vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 3);
- ✓ con riferimento al precedente punto 4), il piano della performance è stato approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 06/09/2018 e che si riserva di eventualmente aggiornare lo stesso a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;

- ✓ con riferimento al precedente punto 5), risulta rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- ✓ con riferimento al precedente punto 6), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 è stato approvato con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2018e viene aggiornato con il presente provvedimento per il periodo 2019/2021;
- ✓ con riferimento al rispetto dei parametri di cui ai precedenti punti da 7) a 8):
 - **la ricognizione annuale delle eccedenze**, evidenza - come attestato da apposita certificazione prodotta dal Responsabile di P.O. del Servizio Personale, anche in merito al rispetto dei parametri della spesa che presso il Comune di Buccino **non risultano eccedenze di personale**;
 - il vigente Piano triennale delle azioni positive del Comune di Buccino è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 25/02/2019 e viene riconfermato con il presente provvedimento;
- ✓ con riferimento al vincolo di cui al precedente punto 9), la certificazione del rispetto delle condizioni previste dalla vigente normativa relative all'obbligo di certificazione del credito, è demandata al Responsabile preposto alla programmazione finanziaria in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento;
- ✓ con riferimento al precedente punto 10), il Comune di Buccino ha regolarmente effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232;

Considerato che:

- 1) Nell'anno 2015 non si sono verificate cessazioni;
- 2) nell'anno 2016 si è verificata n. 1 cessazione
- 3) nell'anno 2017 si è verificata n. 1 cessazione;
- 4) nell'anno 2018 si sono verificate n. 2 cessazioni di personale dipendente (con una economia pari a €. 77.536,31) e che nel 2019 non si verificheranno cessazioni, così come per l'anno 2020;

Visto il prospetto **Allegato A)** a firma del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dalla quale si desumono i limiti di spesa e il rapporto spese di personale/spese correnti;

Dato atto che:

- ✓ la spesa preventivabile del personale in servizio per l'anno 2019 è pari a €. 780.731,09 di cui €. 726.195,30 per il personale in servizio ed in pianta organica (comprensivi degli adeguamenti contrattuali di cui al nuovo CCNL) ed €. 54.535,79 per il personale di altra amministrazione;
- ✓ il rapporto personale (19) /popolazione al 31/12/2018 (4.833) risulta essere pari a 1/254, rispetto a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017 pari a 1/150;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, se il rapporto dipendenti/popolazione dell'anno precedente è inferiore al rapporto medio dipendenti popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art 263 c 2 del DLgs 267/2000);

Considerato che nella Delibera n. 70/2016/SRCPIE/PAR della Corte dei Conti, sezione Piemonte, si ribadisce che "le procedure di assunzione mediante mobilità ordinaria possono essere considerate neutre, operando il principio di neutralità finanziaria elaborato dalla giurisprudenza di questa Corte (su cui cfr. Sez. Campania deliberazione n. 11/2014/PAR, nonché la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei conti, in sede di controllo n. 59/CONTR/10 del 6 dicembre 2010) e che l'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, "in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo

indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente".

Tenuto conto:

- del vigente regime vincolistico in materia di assunzione di personale;
- della dotazione organica dell'Ente;
- delle esigenze legate ad alcune categorie professionali;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può programmare:

1. l'utilizzo, di altro Ente di personale a supporto:

- a) del Settore Economico Finanziario e per l'espletamento dei compiti istituzionali. Spesa Complessiva €.9.176,79;
 - b) del Settore Anagrafe e stato civile. Spesa Complessiva €. 16.055,25;
 - c) del Settore Tecnico in mancanza della figura apicale. Spesa Complessiva €. 29.303,75;
- per un totale di spesa pari ad €. 54.535,79.

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento nonché l'assunzione di nuovo personale, dando atto che la spesa complessiva è riportata nell'**Allegato A**) che è parte integrante del presente provvedimento, riportante altresì costi, decorrenza e modalità di assunzione:

ANNUALITA' 2019

**Personale da assumere a tempo INDETERMINATO
NESSUNA ASSUNZIONE**

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica** – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2019

- **PERSONALE A SCAVALCO:**

- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019);
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019);

Personale da assumere a tempo INDETERMINATO

Previsione di assunzione mediante concorso di n. 1 Cat. D part-time istruttore direttivo per il Settore Finanziario (a seguito della cessazione avvenuta nell'anno _____ e, con finanziamento della spesa mediante la cessazione stessa; Con il risparmio si potrà confermare l'utilizzo di personale di altra amministrazione ex art 1 comma 557) **da assumere mediante concorso pubblico** previo espletamento delle procedure di mobilità previste dalla legge -

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2020**

-PERSONALE A SCAVALCO:

- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020);
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020);

Personale da assumere a tempo INDETERMINATO: NESSUNA ASSUNZIONE

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2021**

PERSONALE A SCAVALCO:

- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021);
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021);

- Ribadito ai sensi dell'articolo 16 della Legge n. 183/2011, che sostituisce l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che **non risultano eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali dei servizi di competenza;**

Considerato, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato:

- che l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede, nel testo modificato dall'art. 11, comma 4bis del DL 90/2014, che le limitazioni ivi previste (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 296/2006;
- che tuttavia tale norma è stata oggetto di interpretazioni discordanti dal parte delle locali sezioni di controllo della Corte dei Conti;
- che, secondo l'indirizzo più restrittivo, anche gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale debbono comunque garantire l'osservanza del limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le stesse finalità;

Preso atto che eventuali assunzioni di personale a tempo determinato per il triennio di riferimento 2019 - 2021, devono rispettare la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Verificato altresì che questo Ente non rientra nei limiti previsti dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto dei lavoratori disabili" ed in particolare visto l'art. 3 lettera c) il quale prevede che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della medesima legge, nella misura di n. 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti;

Dato atto che questo Ente occupa un numero di dipendenti di gran lunga inferiore al rapporto personale (19) /popolazione al 31/12/2018 (4.833) che risulta essere pari a 1/254, rispetto a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017 pari a 1/150;

Dato atto che anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, devono rispettare la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che nell'ambito dei casi e dei limiti previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente il normale funzionamento dei servizi è garantito anche attraverso tipologia di lavoro flessibile;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visto e richiamato l'assetto organizzativo come da vigente regolamento degli Uffici e dei servizi nel quale sono indicate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Richiamato:

- ✓ il C.C.N.L. vigente per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali;
- ✓ il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce parte integrante del DUP e confluirà nel redigendo Bilancio 2019/2021;

Dato atto che l'efficacia del presente atto è subordinata al parere favorevole del Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Dato atto che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali dall'Ufficio competente;

Visti i pareri espressi ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Responsabile di P.O. competenti sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione;

Visto il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante del presente provvedimento;

1. **di dare atto** che non risultano eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 legge 183/2011 ovvero che non emergono situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
2. **di disporre ed approvare**, in applicazione dell'art. 91 del decreto legislativo 267/2000 e degli artt. 5 e 6 del decreto legislativo 165/2001 così come modificato dal decreto 75/2017, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021 ed il piano annuale 2019, come di seguito sinteticamente indicato, dando atto del rispetto dei limiti di spesa come risulta dal prospetto allegato A) quale parte integrante e sostanziale:

ANNUALITA' 2019

Personale da assumere a tempo INDETERMINATO NESSUNA ASSUNZIONE

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica** – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2019
- **PERSONALE A SCAVALCO:**
 - Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
 - Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019);
 - Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2019);

Personale da assumere a tempo INDETERMINATO

Previsione di assunzione mediante concorso di n. 1 Cat. D part-time istruttore direttivo per il Settore Finanziario (a seguito della cessazione avvenuta nell'anno _____ e, con finanziamento della spesa mediante la cessazione stessa; Con il risparmio si potrà confermare l'utilizzo di personale di altra amministrazione ex art 1 comma 557) **da assumere mediante concorso pubblico previo espletamento delle procedure di mobilità previste dalla legge -**

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2020**

-PERSONALE A SCAVALCO:

- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020);
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2020);

ANNUALITA' 2021

Personale da assumere a tempo INDETERMINATO: NESSUNA ASSUNZIONE

Personale a tempo DETERMINATO:

- **Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica – Assunzione ex art. 110 Tuel Full Time 36 settimanali. Triennio 2019 -2021 – Annualità 2021**

PERSONALE A SCAVALCO:

- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Ragioneria per i necessari adempimenti amministrativo – contabili, per almeno 12 ore settimanali, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021), cui conferire eventuale posizione organizzativa, in assenza di eventuale figura professionale.
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Anagrafe e stato civile per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021);
- Utilizzo, nelle more della possibilità di nuove assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge finanziaria 2005 (Legge 311/2004), di dipendente di altra amministrazione esperto, ovvero con adeguata esperienza nel Servizio Tecnico per il supporto al predetto Settore per almeno 12 ore, Cat. D (Gennaio - Dicembre 2021);

3. di dare atto che:

- ✓ la spesa derivante dal piano di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali

- vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- ✓ copia del presente atto sarà trasmessa alla RSU ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - tramite l'applicativo SICO - ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 - ✓ il presente piano triennale dei fabbisogni verrà pubblicato in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 - ✓ il presente atto non comporta assunzione di alcun onere a carico del bilancio comunale in quanto gli impegni di spesa relativi saranno assunti con determinazioni dirigenziali e sostenuti con i fondi stanziati sui diversi capitoli e missioni del bilancio comunale e per gli anni successivi con imputazione agli appositi capitoli di bilancio che verranno istituiti."
 - ✓ Il presente provvedimento verrà integrato nel DUP per l'esercizio 2019-2021 e costituirà allegato al bilancio di previsione per i medesimi esercizi;
 - ✓ Il presente provvedimento viene trasmesso al revisore unico dei conti e resta subordinato all'acquisizione del suo parere;
- 4. di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 - 4° comma - D.Lgs., n. 267/2000.



COMUNE DI BUCCINO

PROVINCIA DI SALERNO



AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Spesa del personale

ANNO 2019

LIMITI ASSUNZIONALI

ALLEGATO A)

Il sottoscritto Ernesto Gruoglio – Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, visti gli atti d'ufficio e di seguito elencati ed allegati alla presente Relazione Tecnica – Contabile

ATTESTA

- 1) – che il Comune di Buccino per l'Anno 2019 non presenta eccedenze di personale
- 2) – I limiti di spesa per assunzioni nel triennio di programmazione 2019 /2020 sono i seguenti:

➤ Primo limite di spesa capacità assunzionale anno 2019.

a) 100% del valore economico delle cessazioni 2018

b) resti assunzionali non utilizzati nel triennio precedente, pari alle cessazioni degli anni 2017 – 2016 – 2015.

ANNUALITA'	Cessazioni e spesa recuperabile	Importo spesa impegnato	Importo da impegnare quale Residuo disponibile
Anno 2015	nessuna cessazione	=====	=====
Anno 2016	n. 1 Cessazione - Cat. A1) € 16.314,57 (spesa personale cessato)	€ 12.235,93 (applicazione 75% della spesa personale cessato art. 16, c.1bis, dl 113/2016)	€ 12.235,93
Anno 2017	n. 1 Cessazione – Cat. C5) € 21.901,32 (spesa personale cessato)	€ 16.425,99 (applicazione 75% della spesa personale cessato art. 16, c.1bis, dl 113/2016)	€ 16.425,99
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE			€ 28.661,92
Anno 2018	n. 2 Cessazioni – Cat- C5);Cat. D1) € 48.874,39 (spesa personale cessato)	€ 48.874,39 (applicazione 100% della spesa personale cessato)	€ 48.874,39
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE			€ 77.536,31

• e quindi che:

1. nell'anno 2015 non si sono verificate cessazioni;
2. nell'anno 2016 si è verificata n.1 cessazione corrispondente ad un importo annuo di € 16.314,57 che diventa di € 12.235,93 (in applicazione del 75% della spesa personale cessato art. 16, c.1bis, D.L.113/2016) e, che residua;
3. nell'anno 2017 si è verificata n.1 cessazione corrispondente ad un importo annuo di € 21.901,32 che diventa di € 16.425,99 (in applicazione del 75% della spesa personale cessato art. 16, c.1bis, D.L.113/2016) e, che residua;
4. nell'anno 2018 si sono verificate n. 2 cessazioni e precisamente:

a) N. 1 Cat. C5) - € 22.738,92;

b) N. 1 Cat. D1) - € 22.135,47;

la cui somma annua totale pari ad € 48.874,39 diventerà contingente spendibile nel 2019 nella misura del 100 per cento.

➤ *Secondo limite – Spesa complessiva anno 2019 che non potrà essere superiore alla spesa media sostenuta per il Triennio 2011 – 2013 (comma 557-quater art. 1 legge 296/2006).*

N.B. Per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti alla spesa anno 2008 (comma 562 legge finanziaria 2007)

A) *Spesa del personale prevista per l'anno 2019.....€ 780.731,09*

B) *Spesa media triennio 2011 -2013 (comma 557-quater art. 1 legge 296/2006).....€ 1.000.025,90*

Come da banca dati Finanza Locale – Certificati al Rendiconto:

1) *Anno 2011.....€ 1.059.116,00;*

2) *Anno 2012....€ 968.113,91;*

3) *Anno 2013...€ 972.847,78;*

Totale Triennio € 3.000.077,69 Media Triennio € 1.000.025,90

➤ *Terzo limite la maggiore spesa corrente finanziata in bilancio deve sempre garantire gli equilibri di parte corrente (non deve superare il 50% della spesa corrente)*

SPESA PREVENTIVATA PER NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2019

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

n. 1) *Funzionario Direttivo Tecnico – Area Tecnica:*

Assunzione ex art 110 TuelFull Time D1) 36 ore settimanali..... € 21.976,71

n. 1) *Responsabile Ufficio Tecnico D1)*

Assunzione personale altro Ente art 1 comma 557

Part time a 12 ore settimanali..... € 7.327,04

n. 1) *Responsabile Area Economico – Finanziaria D5)*

Assunzione personale altro Ente art. 1 comma 557

Part time a 12 ore settimanali..... € 9.176,79

n. 1) *Responsabile Area Servizi Demografici D5)*

Assunzione personale altro Convenzione art 14 CCNL 2006

Part time a 21 ore settimanali..... € 16.055,25

Totale..... € 54.535,79

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

Nessuna Assunzione

SPESA PREVENTIVATA PER ASSUNZIONI ANNO 2020

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

Assunzione ex art 110 TuelFull Time D1) 36 ore settimanali..... € 21.976,71

n. 1) *Responsabile Ufficio Tecnico D1)*

Assunzione personale altro Ente art 1 comma 557

Part time a 12 ore settimanali..... € 7.327,04

n. 1) *Responsabile Area Economico – Finanziaria D5)*

Assunzione personale altro Ente art. 1 comma 557

Part time a 12 ore settimanali..... € 9.176,79

n. 1) *Responsabile Area Servizi Demografici D5)*

Assunzione personale altro Convenzione art 14 CCNL 2006

Part time a 21 ore settimanali..... €. 16.055,25

Totale..... €. 54.535,79

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

n. 1) Assunzione Part Time 50% Responsabile Area Economico – Finanziaria D1).....€. 10.988,36

Totale..... €. 10.988,36

SPESA PREVENTIVATA PER ASSUNZIONI ANNO 2021

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

Assunzione ex art 110 TuelFull Time D1) 36 ore settimanali..... €. 21.976,71

n. 1) Responsabile Ufficio Tecnico D1)
Assunzione personale altro Ente art 1 comma 557
Part time a 12 ore settimanali..... €. 7.327,04

n. 1) Responsabile Area Economico – Finanziaria D5)
Assunzione personale altro Ente art. 1 comma 557
Part time a 12 ore settimanali..... €. 9.176,79

n. 1) Responsabile Area Servizi Demografici D5)
Assunzione personale altro Convenzione art 14 CCNL 2006
Part time a 21 ore settimanali..... €. 16.055,25

Totale..... €. 54.535,79

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

Nessuna Assunzione

Allegati:

- 1) Spesa annuale 2011 – 2012 -2013 da Certificati Consuntivi – Banca dati Ministero Interno Finanza Locale;
- 2) Tabelle stipendi Tabellari anni di riferimento – CCNL personale Enti Locali;
- 3) Tabella Spesa Personale dipendente in organico alla data del 1/1/2019
- 4) Decreto Ministero dell'Interno del 10/04/2017 – Individuazione dei rapporti dipendenti/popolazione.

Buccino 06/03/2019



Il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria
Rag. Ernesto Cruglio

Certificati Consuntivi



Anno: 2013 Ente selezionato: BUCCINO (SA)

Tipo Ente: COMUNE Codice Ente: 4150720170

Estrazione dati al 28/02/2019 17:03:12

QUADRO 4 - (A) - IMPEGNI
 (gli importi sono espressi in euro)

FUNZIONI E SERVIZI / INTERVENTI CORRENTI	Personale	Acquisto di beni di consumo e/o di materie prime	Prestazioni di servizi	Utilizzo di beni di terzi	Trasferimenti	Interessi passivi e oneri finanziari diversi	Imposte e tasse	Oneri straordinari della gestione corrente	Ammortamenti di esercizio	Totale
Funzioni generali di amministrazione di gestione e di controllo.	678.975,39	158.688,07	36.114,33	0,00	21.228,52	0,00	0,00	30.407,63	0,00	925.414,57
Organi istituzionali, partecipazione e decentramento di cui:	0,00	8.190,26	12.731,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.921,69
Indennità per gli organi istituzionali degli enti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- Segreteria generale, personale e organizzazione	365.765,01	122.025,69	4.650,18	0,00	0,00	0,00	0,00	29.910,76	0,00	522.351,64
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione	49.132,34	19.034,17	942,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69.109,17
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	0,00	0,00	0,00	0,00	21.228,52	0,00	0,00	496,87	0,00	21.725,39
Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficio tecnico	117.520,18	2.820,34	17.790,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138.130,58
Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico	67.780,53	6.618,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74.398,77
Altri servizi generali di cui:	78.777,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78.777,33
- Rimborso per recupero come da spettanza Ministero interno (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni relative alla giustizia	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Uffici giudiziari	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Casa circondariale e altri servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni di polizia locale	137.797,14	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	142.797,14
Polizia municipale	137.797,14	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	142.797,14
Polizia commerciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Polizia amministrativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Funzioni di istruzione pubblica	0,00	29.748,61	317.402,27	0,00	6.274,05	11.645,49	0,00	0,00	0,00	365.070,42
Scuola materna	0,00	12.003,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.003,02
Istruzione elementare	0,00	17.271,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.271,09
Istruzione media	0,00	0,00	0,00	0,00	6.274,05	11.645,49	0,00	0,00	0,00	17.919,54
Istruzione secondaria superiore	0,00	474,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	474,32
Assistenza scolastica, trasporto, refezione e altri servizi	0,00	0,00	317.402,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	317.402,27
Funzioni relative alla cultura ed ai beni culturali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Biblioteche, musei e pinacoteche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Teatri, attività culturali e servizi diversi nel settore culturale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni nel settore sportivo e ricreativo	0,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150,00
Piscine comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stadio comunale, palazzo dello sport ed altri impianti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manifestazioni diverse nel settore sportivo e ricreativo	0,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150,00
Funzioni nel campo turistico	0,00	18.585,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.585,96
Servizi turistici	0,00	18.585,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.585,96
Manifestazione turistiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni nel campo della viabilità e dei trasporti	0,00	73.815,92	173.588,63	0,00	0,00	83.524,57	0,00	0,00	0,00	330.929,12
Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi	0,00	73.815,92	0,00	0,00	0,00	83.524,57	0,00	0,00	0,00	157.340,49
Illuminazione pubblica e servizi connessi	0,00	0,00	173.588,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	173.588,63
Trasporti pubblici locali e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni riguardanti la gestione del territorio e dell'ambiente	129.565,14	176.432,54	203.800,49	0,00	945,00	107.655,22	0,00	0,00	0,00	618.398,39
Urbanistica e gestione del territorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economica-popolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.114,00	0,00	0,00	0,00	81.114,00
Servizio di protezione civile	0,00	0,00	31.872,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.872,36
Servizio idrico integrato	76.233,30	174.448,54	0,00	0,00	0,00	26.541,22	0,00	0,00	0,00	277.223,06
Servizio smaltimento rifiuti	53.331,84	0,00	171.928,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225.259,97

Parchi e servizi per la tutela ambientale del verde, altri servizi relativi al territorio ed all'ambiente	0,00	1.984,00	0,00	0,00	945,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.929,00
Funzioni nel settore sociale	26.510,11	7.431,03	4.000,00	0,00	31.241,51	40.313,61	0,00	0,00	0,00	109.496,53
Asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui : rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale (3)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi di prevenzione e riabilitazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Strutture residenziali e di ricovero per anziani	0,00	0,00	0,00	0,00	28.865,08	0,00	0,00	0,00	0,00	28.865,08
Assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona	0,00	0,00	4.000,00	0,00	2.375,71	40.313,61	0,00	0,00	0,00	46.689,32
di cui : rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizio necroscopico e cimiteriale	26.510,11	7.431,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33.941,41
Funzioni nel campo dello sviluppo economico	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00
Affissioni e pubblicità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fiere, mercati e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mattatoio e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi all'industria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi al commercio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi all'artigianato	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00
Servizi relativi all'agricoltura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni relative a servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Distribuzione gas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Centrale del latte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Distribuzione energia elettrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Teleriscaldamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Farmacie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altri servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	972.847,78	496.353,03	734.905,72	0,00	59.689,08	243.138,89	0,00	30.407,63	0,00	2.537.342,13
Spesa per alimentazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

fondo solidarietà comunale (4)										
TOTALE A PAREGGIO (entrate tributarie + quota imu) (5)	972.847,78	496.353,03	734.905,72	0,00	59.689,08	243.138,89	0,00	30.407,63	0,00	2.537.342,13

(2) Per rimborso da spettanze Ministero dell'Interno per regolazione finanziaria a debito, viene indicata l'allocazione sia nell'intervento "Trasferimenti" sia nell'intervento "Oneri straordinari della gestione corrente" a seconda di come è stata contabilizzata dall'ente. A tal fine si ricorda che il certificato riproduce esattamente i dati di bilancio e quindi deve essere ad esso conforme.

(3) Per i comuni che hanno collocato la spesa in tale servizio. Si ribadisce che, si ritiene idonea per tale voce contabile, la collocazione nel Servizio assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona.

(4) Per i comuni che hanno contabilizzato l'IMU al lordo della quota per l'alimentazione del FSC con conseguente esigenza di pareggiare contabilmente la posta in spesa.

(5) Il totale a pareggio deve corrispondere alla somma delle spese correnti al netto della quota IMU di alimentazione FSC e della spesa per alimentazione FSC.

Certificati Consuntivi



Anno: 2012 Ente selezionato: BUCCINO (SA)

Tipo Ente: COMUNE Codice Ente: 4150720170

Estrazione dati al 28/02/2019 17:02:31

QUADRO 4 - (A) - IMPEGNI (1)
 (gli importi sono espressi in euro)

FUNZIONI E SERVIZI / INTERVENTI CORRENTI	Personale	Acquisto di beni di consumo e/o di materie prime	Prestazioni di servizi	Utilizzo di beni di terzi	Trasferimenti	Interessi passivi e oneri finanziari diversi	Imposte e tasse	Oneri straordinari della gestione corrente	Ammortamenti di esercizio	Totale
Funzioni generali di amministrazione di gestione e di controllo.	719.807,94	169.218,63	24.743,71	0,00	16.977,59	0,00	0,00	70.850,55	0,00	1.001.598,42
Organi istituzionali, partecipazione e decentramento di cui:	0,00	14.722,20	12.552,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.274,20
indennità per gli organi istituzionali degli enti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- Segreteria generale, personale e organizzazione	401.720,29	132.003,68	4.597,03	0,00	172,00	0,00	0,00	47.386,78	0,00	585.879,78
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione	69.681,06	17.027,66	1.194,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.902,85
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	0,00	0,00	0,00	0,00	16.805,59	0,00	0,00	1.256,63	0,00	18.062,22
Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficio tecnico	112.668,78	4.939,89	6.400,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	124.009,22
Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico	68.989,35	525,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.207,14	0,00	91.721,69
Altri servizi generali	66.748,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.748,46
Funzioni relative alla giustizia	0,00	11.197,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.197,30
Uffici giudiziari	0,00	11.197,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.197,30
Casa circondariale e altri servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni di polizia locale	130.918,29	5.601,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136.519,85
Polizia municipale	130.918,29	5.601,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136.519,85
Polizia commerciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Polizia amministrativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni di istruzione pubblica	0,00	152.848,10	263.697,23	0,00	23.329,60	12.935,20	0,00	0,00	0,00	452.810,13
Scuola materna	0,00	48.214,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.214,82

Istruzione elementare	0,00	104.405,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104.405,60
Istruzione media	0,00	0,00	0,00	0,00	23.199,60	12.935,20	0,00	0,00	0,00	0,00	36.134,80
Istruzione secondaria superiore	0,00	227,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	227,68
Assistenza scolastica, trasporto, refezione e altri servizi	0,00	0,00	263.697,23	0,00	130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	263.827,23
Funzioni relative alla cultura ed ai beni culturali	0,00	595,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.595,00
Biblioteche, musei e pinacoteche	0,00	595,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	595,00
Teatri, attività culturali e servizi diversi nel settore culturale	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00
Funzioni nel settore sportivo e ricreativo	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00
Piscine comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stadio comunale, palazzo dello sport ed altri impianti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manifestazioni diverse nel settore sportivo e ricreativo	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00
Funzioni nel campo turistico	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.000,00
Servizi turistici	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.000,00
Manifestazione turistiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni nel campo della viabilità e dei trasporti	0,00	280.127,40	186.364,78	0,00	0,00	85.540,16	0,00	0,00	0,00	0,00	552.032,34
Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi	0,00	280.127,40	0,00	0,00	0,00	85.540,16	0,00	0,00	0,00	0,00	365.667,56
Illuminazione pubblica e servizi connessi	0,00	0,00	186.364,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186.364,78
Trasporti pubblici locali e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni riguardanti la gestione del territorio e dell'ambiente	116.773,43	215.142,35	744.848,34	0,00	0,00	107.655,22	0,00	0,00	0,00	0,00	1.184.419,34
Urbanistica e gestione del territorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economica-popolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.114,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.114,00
Servizio di protezione civile	0,00	0,00	99.990,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	99.990,00
Servizio idrico integrato	68.179,82	198.882,05	4.840,00	0,00	0,00	26.541,22	0,00	0,00	0,00	0,00	298.443,09
Servizio smaltimento rifiuti	48.593,61	12.000,00	630.018,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	690.611,95
	0,00	4.260,30	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.260,30

Parchi e servizi per la tutela ambientale del verde											
Funzioni nel settore sociale	614,25	0,00	0,00	0,00	0,00	44.671,35	0,00	0,00	0,00	45.285,60	
Asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
di cui: rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servizi di prevenzione e riabilitazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Strutture residenziali e di ricovero per anziani	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44.671,35	0,00	0,00	0,00	44.671,35	
di cui: rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servizio necroscopico e cimiteriale	614,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Funzioni nel campo dello sviluppo economico	0,00	2.500,00	0,00	0,00	7.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	
Affissioni e pubblicità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Fiere, mercati e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Mattatoio e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servizi relativi all'industria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servizi relativi al commercio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Servizi relativi all'artigianato	0,00	2.500,00	0,00	0,00	7.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	
Servizi relativi all'agricoltura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Funzioni relative a servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Distribuzione gas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Centrale del latte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Distribuzione energia elettrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Teleriscaldamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Farmacie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Altri servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale	968.113,91	860.230,34	1.219.654,06	0,00	50.807,19	250.801,93	0,00	70.850,55	0,00	3.420.457,98	

(2) Per i comuni che hanno collocato la spesa in tale servizio. Si ribadisce che, si ritiene idonea per tale voce contabile, la collocazione nel Servizio assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona.

(N.C.) il campo deve contenere un valore e pertanto risulta non compilato dall'ente

Certificati Consuntivi



Anno: 2011 Ente selezionato: BUCCINO (SA)

Tipo Ente: COMUNE Codice Ente: 4150720170

Estrazione dati al 28/02/2019 17:00:36

QUADRO 4 - (A) - IMPEGNI (1)
 (gli importi sono espressi in euro)

FUNZIONI E SERVIZI / INTERVENTI CORRENTI	Personale	Acquisto di beni di consumo e/o di materie prime	Prestazioni di servizi	Utilizzo di beni di terzi	Trasferimenti	Interessi passivi e oneri finanziari diversi	Imposte e tasse	Oneri straordinari della gestione corrente	Ammortamenti di esercizio	Totale
Funzioni generali di amministrazione di gestione e di controllo.	805.315,00	197.524,00	70.785,00	0,00	22.608,00	0,00	0,00	62.910,00	0,00	1.159.142,00
Organi istituzionali, partecipazione e decentramento di cui:	0,00	15.498,00	53.363,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68.861,00
indennità per gli organi istituzionali degli enti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- Segreteria generale, personale e organizzazione	463.011,00	152.157,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32.910,00	0,00	653.078,00
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione	78.815,00	22.400,00	570,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	101.785,00
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	0,00	0,00	0,00	0,00	20.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.900,00
Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficio tecnico	117.236,00	3.819,00	11.852,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	132.907,00
Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico	69.272,00	3.650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	0,00	102.922,00
Altri servizi generali	76.981,00	0,00	0,00	0,00	1.708,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78.689,00
Funzioni relative alla giustizia	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Uffici giudiziari	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Casa circondariale e altri servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni di polizia locale	128.105,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143.105,00
Polizia municipale	128.105,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143.105,00
Polizia commerciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Polizia amministrativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni di istruzione pubblica	0,00	36.933,00	307.299,00	0,00	48.284,00	12.935,00	0,00	0,00	0,00	405.451,00
Scuola materna	0,00	7.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.400,00
Istruzione elementare	0,00	21.533,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.533,00

Istruzione media	0,00	0,00	0,00	0,00	15.655,00	12.935,00	0,00	0,00	0,00	28.590,00
Istruzione secondaria superiore	0,00	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00
Assistenza scolastica, trasporto, refezioni e altri servizi	0,00	0,00	307.299,00	0,00	32.629,00	0,00	0,00	0,00	0,00	339.928,00
Funzioni relative alla cultura ed ai beni culturali	0,00	1.010,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.010,00
Biblioteche, musei e pinacoteche	0,00	1.010,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.010,00
Teatri, attività culturali e servizi diversi nel settore culturale	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00
Funzioni nel settore sportivo e ricreativo	0,00	710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	710,00
Piscine comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stadio comunale, palazzo dello sport ed altri impianti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manifestazioni diverse nel settore sportivo e ricreativo	0,00	710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	710,00
Funzioni nel campo turistico	0,00	17.970,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.970,00
Servizi turistici	0,00	17.970,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.970,00
Manifestazione turistiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni nel campo della viabilità e dei trasporti	0,00	48.845,00	119.860,00	0,00	0,00	83.245,00	0,00	0,00	0,00	251.950,00
Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi	0,00	48.845,00	0,00	0,00	0,00	83.245,00	0,00	0,00	0,00	132.090,00
Illuminazione pubblica e servizi connessi	0,00	0,00	119.860,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119.860,00
Trasporti pubblici locali e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni riguardanti la gestione del territorio e dell'ambiente	112.574,00	121.454,00	508.936,00	0,00	297,00	107.656,00	0,00	0,00	0,00	850.917,00
Urbanistica e gestione del territorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economica-popolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.115,00	0,00	0,00	0,00	81.115,00
Servizio di protezione civile	0,00	0,00	90.957,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90.957,00
Servizio idrico integrato	73.129,00	115.112,00	0,00	0,00	0,00	26.541,00	0,00	0,00	0,00	214.782,00
Servizio smaltimento rifiuti	39.445,00	3.842,00	399.942,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	443.229,00
Parchi e servizi per la tutela ambientale del verde	0,00	2.500,00	18.037,00	0,00	297,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.834,00

Funzioni nel settore sociale	13.122,00	8.910,00	0,00	0,00	30.192,00	29.612,00	0,00	0,00	0,00	81.836,00
Asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui: rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi di prevenzione e riabilitazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Strutture residenziali e di ricovero per anziani	0,00	0,00	0,00	0,00	28.866,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.866,00
Assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona	0,00	0,00	0,00	0,00	1.326,00	29.612,00	0,00	0,00	0,00	30.938,00
di cui: rette corrisposte agli istituti che ospitano i minori a seguito di affidamento giudiziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizio necroscopico e cimiteriale	13.122,00	8.910,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.032,00
Funzioni nel campo dello sviluppo economico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Affissioni e pubblicità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fiere, mercati e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mattatoio e servizi connessi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi all'industria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi al commercio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi all'artigianato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Servizi relativi all'agricoltura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni relative a servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Distribuzione gas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Centrale del latte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Distribuzione energia elettrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Teleriscaldamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Farmacie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altri servizi produttivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	1.059.116,00	473.356,00	1.006.880,00	0,00	104.381,00	233.448,00	0,00	62.910,00	0,00	2.940.091,00

(2) Per i comuni che hanno collocato la spesa in tale servizio. Si ribadisce che, si ritiene idonea per tale voce contabile, la collocazione nel Servizio assistenza, beneficenza pubblica e servizi diversi alla persona.



COMUNE DI BUCCINO

PROVINCIA DI SALERNO



AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Stipendi contratto CCNL 2008 - 2009

Tabella C - Nuovo stipendio tabellare dal 1 gennaio 2009

Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

Categoria							
D	D1 21.166,71	D2 22.203,89	D3 24.338,14 24.338,14	D4 25.377,76	D5 26.510,86	D6 28.342,72	
C	C1 19.454,15	C2 19.917,86	C3 20.472,62	C4 21.120,11	C5 21.901,32		
B	B1 17.244,71	B2 17.531,61	B3 18.229,92 18.229,92	B4 18.496,61	B5 18.808,79	B6 19.143,58	B7 19.878,40
A	A1 16.314,57	A2 16.533,95	A3 16.884,36	A4 17.184,06	A5 17.539,65		

Categoria	Dal 1.1.2016	Dal 1.1.2017	Dal 1.3.2018
D6	28.467,52	28.719,52	29.426,32
D5	26.627,26	26.863,66	27.524,86
D4	25.489,36	25.714,96	26.348,56
D3	24.444,94	24.660,94	25.269,34
D2	22.301,09	22.499,09	23.053,49
D1	21.259,11	21.447,51	21.976,71
C5	21.997,32	22.192,92	22.738,92
C4	21.212,51	21.400,91	21.927,71
C3	20.562,62	20.745,02	21.256,22
C2	20.005,46	20.183,06	20.679,86
C1	19.539,35	19.712,15	20.198,15
B7	19.966,00	20.142,40	20.639,20
B6	19.227,58	19.397,98	19.875,58
B5	18.891,59	19.058,39	19.528,79
B4	18.578,21	18.742,61	19.204,61
B3	18.310,32	18.472,32	18.927,12
B2	17.608,41	17.764,41	18.202,41
B1	17.320,31	17.473,91	17.904,71
A5	17.616,45	17.772,45	18.210,45
A4	17.259,66	17.412,06	17.841,66

A3	16.958,76	17.108,76	17.529,96
A2	16.605,95	16.753,55	17.166,35
A1	16.386,57	16.531,77	16.938,57

Nuovi stipendi

Categoria	Retribuzione tabellare dal 1.3.2018	IVC dal 1.7.2010	Retribuzione tabellare dal 1.4.2018
D7	-	-	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	-	-	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	-	-	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,72	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	-	-	18.661,97
A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

COMUNE DI BUCCINO**SPESA PERSONALE 2019****Importo**

€ 202.472,36
€ 13.833,94
€ 31.361,16
€ 60.602,68
€ 63.453,82
€ 120.721,62
€ 22.721,31
€ 42.826,90
€ 21.041,65
€ 579.035,44
€ 147.159,86
€ 726.195,30
€ 54.535,79

€ 780.731,09

Ufficio

Amministrativo
Ragioneria
Tecnico
Demografico
Serv. Vari
Polizia Locale
Nett. Urb
Serv. Idrico
Cimitero
Totale

Ritenute a carico Ente

Totale spesa Personale in servizio

Nuove Assunzioni

Totale Complessivo

MINISTERO DELL'INTERNO

DECRETO 10 aprile 2017

Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019. (17A02787)

(GU n.94 del 22-4-2017)

IL MINISTRO DELL'INTERNO

Visto l'art. 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che, «con decreto a cadenza triennale, il Ministro dell'interno individua la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per i comuni e le province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto, ai fini di cui all'art. 259, comma 6»;

Visto il decreto del Ministro dell'interno, in data 24 luglio 2014, con il quale sono stati fissati i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizione di dissesto per il triennio 2014-2016;

Visti i dati relativi al censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali, rilevati alla data del 31 dicembre 2015, ai sensi dell'art. 95 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole espresso dalla Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, nella seduta del 23 marzo 2017;

Decreta:

1. Per il triennio 2017-2019, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e seguenti Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti:

Comuni

Fascia demografica	Rapporto medio dipendenti-popolazione
fino a 499 abitanti	1/59
da 500 a 999 abitanti	1/106
da 1.000 a 1.999 abitanti	1/128
da 2.000 a 2.999 abitanti	1/142
da 3.000 a 4.999 abitanti	1/150
da 5.000 a 9.999	

abitanti		1/159	
da 10.000 a 19.999			
abitanti		1/158	
da 20.000 a 59.999			
abitanti		1/146	
da 60.000 a 99.999			
abitanti		1/126	
da 100.000 a			
249.999 abitanti		1/116	
da 250.000 a			
499.999		1/89	
abitanti da 500.000			
abitanti e oltre		1/84	

Citta' metropolitane e province

Fascia demografica		Rapporto medio dipendenti-popolazione	
fino a 299.999			
abitanti		1/549	
da 300.000 a			
499.999 abitanti		1/779	
da 500.000 a			
999.999 abitanti		1/822	
da 1.000.000 a			
2.000.000 abitanti		1/1364	
oltre 2.000.000		1/1372	

2. Ai sensi dell'art. 263, comma 2, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, «in ogni caso agli enti spetta un numero di dipendenti non inferiore a quello spettante agli enti di maggiore dimensione della fascia demografica precedente».

Roma, 10 aprile 2017

Il Ministro: Minniti



Il Presidente

Dott. Nicola Parisi

F.to come originale

Il Segretario

Dott.ssa Margherita Torraca

F.to come originale

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata:

Affissa all'Albo Pretorio il 14 MAR. 2019 registrata al n. _____ per prescritta

Pubblicazione di giorni quindici consecutivi e vi rimarrà fino alla scadenza.

Buccino li 14 MAR. 2019

Il Responsabile dell'Albo Pretorio
F.to Sig. Sabato A. Trimarco



Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Margherita Torraca

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesesa deliberazione:

() è stata dichiarata immediatamente esecutiva

() è divenuta esecutiva per decorrenza termini

Buccino li 14 MAR. 2019



Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Margherita Torraca

Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000)

Buccino li 14 MAR. 2019



Per copia conforme all'originale
Il Segretario Comunale

Dott.ssa Margherita Torraca